

Título da página eletrónica: City for All Women Initiative/Initiative: une ville pour toutes les femmes

URL: <http://www.cawi-ivtf.org>

Isabel Ferreira



Electronic version

URL: <http://rccs.revues.org/5082>
ISSN: 2182-7435

Publisher

Centro de Estudos Sociais da Universidade de Coimbra

Printed version

Date of publication: 1 septembre 2012
Number of pages: 127-128
ISSN: 0254-1106

Electronic reference

Isabel Ferreira, « Título da página eletrónica: City for All Women Initiative/Initiative: une ville pour toutes les femmes », *Revista Crítica de Ciências Sociais* [Online], 98 | 2012, colocado online no dia 06 Junho 2013, criado a 01 Outubro 2016. URL : <http://rccs.revues.org/5082>

The text is a facsimile of the print edition.



e 237 colaboradores. Portugal integra 16 membros. Embora seja possível procurar membros através de um motor de busca, não é apresentada informação sobre os projetos de cada membro, sendo apenas disponibilizada a hiperligação para o sítio eletrónico de cada um. É possível, no entanto, encontrar informação mais detalhada dos projetos dos membros que se candidataram à Distinção OIDP e informação bastante estruturada dos projetos dos membros vencedores da referida Distinção.

Entre os projetos do OIDP, destacam-se os Observatórios Locais de Democracia Participativa, uma rede que tem como objetivo desenvolver metodologias de avaliação da participação a partir de contextos políticos, sociais, económicos e territoriais diferentes. No entanto, não está disponível mais informação sobre estes Observatórios, nomeadamente sobre a sua atividade ou localização.

O sítio eletrónico está disponível em português, inglês, francês, espanhol e catalão e oferece ao visitante um Centro de Recursos onde é possível encontrar informação sobre projetos nacionais e

internacionais na área da democracia participativa, destacando-se:

- A biblioteca, na qual se pode consultar uma descrição dos projetos vencedores e dos projetos candidatos por ano da Distinção OIDP Boas Práticas em Participação Cidadã e onde se encontram hiperligações para os sites das conferências internacionais OIDP de 2006 a 2009 e de 2012.
- A mediateca com documentários de curta duração sobre casos de cidades que conduzem experiências e processos de democracia participativa.
- O motor de busca para casos de estudo com possibilidades de pesquisa através de país, tipo de experiência e âmbito populacional.
- Os regulamentos de participação cidadã e direito (de momento dois, um da República Dominicana, outro de Itália).
- Os guias metodológicos, entre os quais se destacam o Guia de avaliação de processos participativos e o Guia de deteção de boas práticas em processos participativos.

Título da página eletrónica: City for All Women Initiative/Initiative: une ville pour toutes les femmes

URL: <http://www.cawi-ivtf.org/>

City For All Women Initiative (CAWI) é uma organização colaborativa de mulheres de diversas comunidades, organizações e centros de investigação da cidade de Otava, no Canadá. Tem como objetivos fundamentais capacitar as mulheres para participarem na governação local e nos processos de tomada de decisão municipais e criar uma cidade mais inclusiva e promotora da igualdade de género. Promove o desenvolvimento de conhecimento sobre o modo de governação da cidade junto dos seus membros, incluindo mulheres

Aborígenes, com necessidades especiais, com baixos rendimentos, francófonas ou imigrantes. Através do desenvolvimento de competências de facilitação e comunicação, a CAWI pretende que os seus membros desenvolvam competências de engajamento das suas comunidades.

A organização nasceu em 2004, tendo na sua origem dois projetos de investigação que integraram mulheres de diversas comunidades e organizações da cidade: “O acesso das mulheres aos serviços municipais”, em 2002 e “O acesso das mulheres

à tomada de decisão municipal”, em 2005. Nestes estudos revelou-se a necessidade de incluir as questões de género e diversidade, de uma forma sistemática, nos processos de tomada de decisão do Município. O Município reconheceu, em 2004, a CAWI como parceira comunitária e aprovou a colaboração do Departamento de Serviços Comunitários e de Proteção com a organização.

O sítio eletrónico contém informação relevante para áreas de investigação relacionadas com a participação de mulheres na governação local, podendo apoiar, de um modo global, estados da arte sobre práticas de governação local, democracia participativa e estudos de género, mas também uma pesquisa mais detalhada de uma experiência participativa feminina no Canadá.

Sendo Otava uma cidade bilingue, o sítio apresenta toda a informação em inglês e francês. Contém um manual de recursos interessante, nomeadamente guias práticos resultantes da experiência dos membros da organização em liderar iniciativas comunitárias e envolver os cidadãos da sua comunidade. As ilustrações e imagens revelam e celebram a diversidade dos membros da organização e das cidadãs de Otava.

Estão também disponíveis relatórios resultantes de projetos conduzidos pela organização em parceria com outras entidades. Entre estes destacam-se os

relatórios do projeto Lentes de Equidade e Inclusão, realizado em parceria com o Município com o objetivo de investigar necessidades específicas de inclusão, onde se explora a diversidade social das comunidades urbanas de Otava, resultando em relatórios muito detalhados sobre 11 comunidades: Aborígenes, francófonos, GLBT (gays, lésbicas, bissexuais e transexuais), pessoas a viver na pobreza, pessoas com necessidades especiais, comunidades rurais, seniores, minorias visíveis, mulheres e jovens.

O sítio eletrónico oferece ainda pequenos vídeos sobre ações da organização, informação sobre outras organizações de mulheres em Otava e ainda várias hiperligações interessantes, particularmente sobre outras experiências de integração de mulheres na governação urbana e sítios onde se podem encontrar ferramentas úteis para a participação na governação.

O modelo de governação da CAWI está disponível no sítio eletrónico, de uma forma bastante detalhada, permitindo ao visitante obter uma perceção bastante aproximada ao modo de funcionamento da organização e ao modelo de tomada de decisão. É mais difícil encontrar informação sobre os efeitos e resultados das suas ações, apesar de serem disponibilizados alguns números relativamente ao número de mulheres participantes nas ações de formação.

Isabel Ferreira